看護職員教育研修

（各レベル到達のための研修）

★施設基準
☆役割を担う者

KOGAラダー（到達目標）			テーマ	技術	技能	院内研修	院外研修・看護協会その他		学研	
		Ⅰ～Ⅴ （全看護職員）		看護部理念・目標講義（看護総会：看護部長） QMC報告会（目標発表会） 院内研究発表会						透析室 手術室 外来系部門
		Ⅲ～Ⅳ 専門領域	レベルⅢ・Ⅳを目指す選択研修として専門の療域において、看護実践の質の向上を目指す	専門領域研修						
		レベルⅡ～ 地域連携		訪問看護・地域連携3日間留学研修（中堅研修） 入退院支援						
		レベルⅡ～ 看護研究						看護研究の基礎編 サポーター編 （看護協会）	看護研究コース	
Ⅴ	主任クラス 施設、看護部から求められる役割、成果を問われる責任ある役割を遂行出来るレベル			管理 ①看護必要度 看護補助者の活用推進 ②目標管理 コーチングスキル	①部署の実行計画を立案し取り組む	トピックス研修：希望する複数の研修を受講する	コーチングスキル ☆教育責任者研修		看護管理コース ・チームで成果を上げる目標管理 ・効果的な入退院支援が生み出す効果的な病床管理	
Ⅳ	経験年数11年以上 スタッフの方向づけや育成を行い担当部署の目標達成に貢献するレベル	院内リソースナース	○幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践できる	①ファシリテーショ	院内リソースナース ①BLS（ICLS)インストラクター　または ①NCPRインストラクター ②輸液・シリンジポン ③静脈注射/CVポート ④PPEマスター(感染制御 ⑤排尿自立ケア	トピックス研修 ①感染管理 ②医療安全 ③創傷管理 ④がん化学療法看護 ⑤地域包括ケア ⑥緩和ケア ⑦認知症ケア ⑧精神科看護	①看護補助者の活用推進のための看護管理者養成研修 ②医療安全管理者養成研修 ③入退院支援支援看護養成研修 ④重症度、医療・看護必要度 ⑤教育担当者研修 ⑥宮崎県看護師保健師助産師実習指導者講習会	①会議に活かすファシリテーショ	中堅コース ・重症度、医療・看護必要度コース ・退院後の暮らしを支える訪問看護を知る ・ワンステップ上の人工呼吸管理を身につけ	外来）糖尿病教育ナース研修会 療養指導者養成研修 手術室）周術期管理チーム認定制度 透）九州透析学会発表 学研：腎不全関連全項目
Ⅲ	経験年数5～10年目 日常看護を遂行し、看護実践モデルとしてリーダーシップを発揮し後輩を育成するレベル		○職員の一員となるための能力を発揮で具体的にどう行動するか考えられる	リーダーシップ研修 ①経管栄養のリス ②入退院支援支援看護 ③認知症高齢者の看護	①人工呼吸器 ②BiPAP ③NHF	選択コース研修 ①感染管理 ②創傷管理 ③気道管理 ④医療安全 ⑤退院支援	①認知症高齢者の看護実践に必要な基礎知識 ②JNAラダーⅢ到達のための研修	①病棟看護師が行う入退院支援		外）救急対応研修 医事加算 入退院支援 手）滅菌技師研修 1回/年
		指導者		①プリセプター ②臨地実習指導者			①実地指導者研修		プリセプターマインド	
				①栄養管理 ②創傷管理Ⅲ ③リンクナース		①院内NST	①看護研究の基礎研修（看護協会）			透）九州透析学会 腎不全に関連した研修参加1回/年
				①創傷管理Ⅱ ②ハイリスク研修 ③診療情報 ④周術期看護	①化学療法 ・曝露防止 ・血管外漏出時の処置・対応	①中堅研修（リーダーシップ上級編） ②5年目研修：必須（リーダーシップ中級編）	JNAラダーⅢ到達のための研修	①リーダーナースが学ぶ急変対応		学研：腎不全関連全項目
Ⅱ	経験年数3年～4年 自ら自立し、自律的にチームメンバーの役割を果たすことが出来るレベル	新卒3年目（必須研修） レベルⅡ目指す必須研修として患者に必要な看護能力を習得する	○メンバー・リーダーシップを意識した行動をとることができる	①創傷管理Ⅰ：褥瘡予防・褥瘡とスキンーテア予防 ②関節可動域訓練（ROM訓練） ③終末期看護・緩和ケア ④がん化学療法 ⑤ハイリスク研修	①胃管カテーテル・PEG管理 ②尿道カテーテル管理：基礎知識	①新卒3年目研修必須（リーダーシップ導入編） ・他職種留学	JNAラダーⅡ到達のための研修 ①感染 ②医療安全	①卒後2～3年目に求められるメンバーシップ		外）救急対応BLS 手）手術看護学会 1回/年 内視鏡学会or研究会 1回/年 内視鏡技師 透）腹膜透析研究会 １回/年
Ⅰ	経験年数1～2年 自立に向けた指導を必要とするレベル 新卒新人	新卒２年目（必須研修） レベルⅠを目指す必須研修として患者に必要な看護能力を習得する	○マニュアルに沿い正しく看護実践できる			①新卒2年目研修：必須 （メンバーシップ研修）	JNAラダーⅠ到達のための研修	感染管理Ⅱ	基礎習得コース	手）宮崎分会研修 2回/年 内視鏡学会or研究会 1回/年
Ⅰ前段階（0）		新卒1年目（必須研修）		新人看護職員研修と新人看護職員年間目標にそう		新卒１年目研修：必須	JNAラダーⅠ到達のための研修	感染管理Ⅰ	ビジュアルナーシングメゾット（新人看護技術チェックコース）	

KOGAラダー2024年4月発行