

2024年度

教育目的・目標

高齢者社会、地域医療に求められる看護職員を育てる  
基本スキルが習得できる、地域医療・超高齢者医療が理解できる  
認定看護師や有識資格者など人的資源を有効に活用している

2024年度 古賀総合病院 看護部教育計画 卒後2年目以上

JNAラダー(到達目標)

テーマ・目的・目標

		2024年度 古賀総合病院 看護部教育計画 卒後2年目以上													
		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
基礎コース	レベルⅠ到達のための研修 1. 助言を得て基本的な実務を実践出来る 2. 看護実践者として個性を重視して技術の提供が出来る 3. 看護実践者として個性を重視して技術の提供が出来る 4. メンバーシップが発揮できる 5. 関係者と密にコミュニケーションをとり、相手の意向をくみ取ることが出来る	2年目 『メンバーシップ研修』テーマ:仕事の楽しさを知る ☆メンバーシップを意識した行動がとれるようになり、チーム医療の一員としての自覚が高められる ☆現在の2年目という立ち位置や役割を把握し3年目に向けての行動目標を見つける ☆レベルⅡ到達のための必須研修として看護実践の質の向上を目指す	研修時間 13:30~16:30 201会議室  午後			5/14(火) 研修①	6/11(火) 研修②	7/9(火) 研修③	8/6(火) 8/16 研修④  New 急変時の判断		10/10(木) 研修⑤				
	復習 気道管理・酸素療法、気管挿管・吸引、経腸栄養の場合の与薬と注入、褥瘡の観察/スキンケア基礎、ハイリスク薬 膀胱留置カテーテル														
	レベルⅡ到達のための研修 (実務2年以上) 1. 自立して基本的な実務を実践出来る 2. 後輩の支援が出来る 3. 看護実践者として個性を重視して技術の提供が出来る 4. リーダーシップが発揮できる 5. 関係者と密にコミュニケーションをとり、相手の意向をくみ取ることが出来る	3年目 『リーダーシップ研修』 テーマ:理想の職員像(謙虚・誠実・向上心)に向けて一歩踏み出す ☆職員の一員になるための能力を発揮するために具体的にどう行動するのかを考えられるようになる ☆チームとして大きな成果を出しさらに継続的に成果を出し続けられるようになる ☆レベルⅡ到達のための必須研修として看護実践の質向上を目指す。また、学んだ事を部署での実践指導に生かす	研修時間 13:30~16:30 同じ研修を2回実施 (対象者を2Gに分ける)  ※一般研修 ※リーダー研修			5/2(木) 9(木) 研修①	6/10(月) 17(月) 研修②	7/4(水) 11(木) 研修③	7月~  一日留学 (他職種)	9/5(水) 12(木) 研修④  New 急変時の判断		11/7(木) 14(木) 研修⑤			
	復習 気道管理・酸素療法、気管挿管・吸引、経腸栄養の場合の与薬と注入、褥瘡の観察/スキンケア基礎、ハイリスク薬														
	レベルⅢ到達のための研修 (4~5年目以上) 1. 経験に基づいて状況を全体として把握し、長期的な見通しが出来る 2. チームリーダーとしての役割が果たせる	5年目 『キャリア開発研修』テーマ:視野を広げよう ☆自己の新たな目標、課題を見出すことが出来る ☆自部署を越えた他部署との連携をしていくためにどうするか自らが主体的に取り組むことが出来る ☆レベルⅢ到達するための必須研修	5年目 リーダーシップⅠ 参加人数 7名			5/22(水) 研修① キャリアアップについて	6/26(水) 研修② 医療体験ツアー実践計画	7/26(水) 研修③ 医療体験ツアー実践計画	8/3(土) 研修④ 医療体験ツアー当日	9/25(水) 研修⑤ 他部署紹介	10月中 研修⑥	11月中 研修⑦ 一口宙子研修(認定看護師)	12/4(水) 研修⑧ 「一日留学研修、他部署との関わりについて」		
	医療体験フェスタ支援 前年度メンバーにも支援依頼														
	レベルⅢ到達のための必須研修 (6年目以上) 1. 幅広い視野で起こりうる課題や問題を予測し対処できる 2. 多職種と連携し、主体的に協働体制を作れる	『プリセプター研修』 テーマ:プリセプターを1年乗り切ろう ☆プリセプターシップの役割と機能を学びプリセプターとしての能力を高め新人看護師が職場に適応出来るように支援する能力を養う ☆プリセプターとしての役割を担い自己の成長に繋げる	プリセプターシップ 研究室 研修時間 13:30~15:30 参加人数 名		4/10(水) 研修Ⅰ	5/29(水) 研修Ⅱ		7/24(水) 研修Ⅲ			10/23(水) 研修Ⅳ		12/13(金) 研修Ⅴ		2/26(水) 研修Ⅵ
	6~10年目【ラダーⅢ到達を目指す者】各部署1~2名 基本コースに入らない職員・異動歴がない職員優先 訪問看護2日・地域連携1日研修 (10~12月)														
	*ベッドコントロール、地域医療・地域支援病院としての役割														
	認定看護師・各種資格取得者の講義														

JNAラダー		テーマ・目的・目標		3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
レベルⅢ～Ⅳ 1. 幅広い視野で起こりうる課題や問題を予測し対処できる 2. 多職種と連携し、主体的に協働体制を作る		看護研究					成果報告会	成果報告会										
選択コース 卒後6～10年目 希望者 該当者	各自、1テーマ以上を選択し、該当年数中にすべての項目を受講 すべて受講終了しラダーⅢ到達とする 専門的知識・技術を身につける	輸液P・シリンジP 別途運営	リソースナース					7月9日										
		感染管理	感染認定看護師								10/3・10/24 基礎編 10/31応用編	11月21日						
		創傷管理	WOCナース									11/18.25						
		気道管理	医療安全 専任・専従リ スクマネ ジャー								10月11日							
		医療安全	入退院支援 ナース									12月16日						
		診療報酬	地域連携室											12月12日				
		退院支援	地域連携室											12月19日				
トピックス研修 卒後11年目以上の者  レベルⅣ相当	ラダーレベルⅢ到達者が受講する研修 希望する複数の研修を受講し(最低2項目) 最新の専門知識・技術を身につける	感染管理	感染認定看護師										12月5日					
		医療安全	医療安全専任・専従リ スクマネジャー								10月21日							
		創傷管理	WOCナース												1月9日			
		がん化学療法看護	緩和ケア認定 看護師											12月23日				
		地域包括ケア	地域連携室										11月15日					
		緩和ケア	緩和ケア認定 看護師												1月20日			
		認知症ケア	認知症認定看 護師/精神科 認定看護師										11月28日					
	重症度医療看護必要度								看護記録：日程調整中 しばらくお待ちください									
看護記録研修 医療安全		全看護職対象		基礎編	構成要素	記録の方式 効率化												
				実践編	事実記録 事例	開示できる 記録	死亡記録											
補助者活用推進のための研修		看護師対象	新入看護師・中途採用看護師は、eラーニング視聴															
看護補助者研修	1.当院における自己の立場を認識すると共に、責任を持ち看護補助業務が実践できる 2.必要な知識・技術を習得し、実践能力を養う	13:00～14:00		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月				
		全補助者対象	派遣看護職員 はeラーニング 視聴	看護職員協 働・診療報酬 について 業務マニ ュアル	環境整備 入浴介助	医療制度 病院機能 チーム医療 守秘義務 個人情報保護	清潔介助 (清拭・洗髪) 排泄介助 オムツ交換	労働安全衛 生 接遇マナー 倫理の基本	食事援助 介助の基本 洗面介助	リスク研修 医療安全 (講義)	移乗移動 動作の基本 (講義・演習)	感染制御 嘔吐物の 取り扱い 標準予防策 (講義・演習)	口腔ケア 実践医療用 語	診療補助業 務の基本 の理解				
		未受講者							BLS/AED研修(職員全体研修に参加)									